

Insieme #FacciamoQuadrato

PERSONALE ATA



Candidati nelle liste RSU della FLC CGIL e partecipa alla battaglia per **rinnovare il contratto di lavoro e dare valore ai lavori ATA.**

Il **personale ATA** ha mostrato tutto il proprio impegno professionale e civile in occasione dell'emergenza sanitaria prodigandosi al massimo per assicurare la continuità del servizio sia in presenza che a distanza.

Nonostante ciò c'è ancora molta strada da fare perché venga riconosciuto e valorizzato l'insostituibile e specifico ruolo che svolge.

A parità di studi e di mansioni le figure del DSGA, l'amministrativo, il tecnico, il collaboratore scolastico non possono essere penalizzate sul piano retributivo rispetto a chi lavora in altri settori pubblici.

Occorre un riequilibrio soprattutto per i settori con salari più bassi. **Retribuzione, professionalità, formazione e aggiornamento** contribuiscono ad una maggiore e più consapevole partecipazione del personale ATA alla comunità educante.

Con il **precedente rinnovo contrattuale** abbiamo ottenuto alcuni risultati:

un primo importante adeguamento salariale dopo un blocco durato un decennio e il riconoscimento dell'elemento perequativo per innalzare i livelli retributivi più bassi;

l'inserimento a pieno titolo di tutte le figure ATA nella comunità educante.

Ora vogliamo conseguire i seguenti obiettivi, contrattuali e sindacali:

mantenimento dell'elemento perequativo da aggiungere agli ulteriori aumenti Contrattuali;

innalzamento giuridico ed economico di tutti i profili professionali;

valorizzazione professionale come consolidamento delle posizioni economiche;

aggiornamento permanente come diritto e strumento di progressione professionale e di carriera ma anche formazione come primo accesso agli stessi profili;

individuazione di un'area di alta professionalità per i DSGA.

Insieme a queste rivendicazioni, **continuano le nostre battaglie storiche** per ottenere:

generalizzazione della figura dell'assistente tecnico nel primo ciclo e incremento dei 1.000 posti già conquistati ma ancora insufficienti;

incremento di almeno un collaboratore scolastico in più per ogni plesso;

·aumento del numero degli assistenti amministrativi e liberazione della scuola da impropri adempimenti;

stabilizzazione dei posti di DSGA con l'assunzione dei facenti funzioni con tre anni di servizio anche se sprovvisti di titolo di studio specifico;

revisione dell'attuale sistema di reclutamento per rispondere agli accresciuti bisogni di professionalità di amministrativi, tecnici e ausiliari.

Candidati con la FLC CGIL.

Unisciti a noi.

Contatta la

FLC CGIL Milano 3426127369 milano@flcgil.it

#FACCIAMOQUADRATO

