

1.



- ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
- **I.P.S.I.A. INVERUNO**

Via G. Marcora,109 – 20010 INVERUNO (MI)

C. F. 93018890157 – c.c.postale n. 24295248 - cod. mec. MIIS016005

☎ 02-97288182 + 39 02-97 28 53 14 fax + 39 02-97 28 94 64

Posta Elettronica Certificata: MIIS016005@pec.istruzione.it

Contratto integrativo relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione scolastica

L'anno 2016, il mese di marzo, il giorno 16 presso la sede dell'Istituto di Istruzione Superiore Inveruno, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione scolastica

- Visto

il CCNL del 29.11.2007

Ritenuto

che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e riconoscimento delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa.

T R A

il Dirigente Scolastico Prof. Carmelo Profetto (delegazione di parte pubblica), le OOSS e la RSU, quest'ultima composta da: Prof. Eucarpio Di Giorgi, Prof. Eugenio Marino, Collaboratrice scolastica Sig.ra Lamberta Felicia.

SI STIPULA

il seguente contratto integrativo d'Istituto.

PARTE GENERALE

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto a tempo determinato che indeterminato.

Art. 2 DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 Agosto 2016.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL MOF DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 3 RISORSE DEL MOF

Il MOF dell'Istituzione è costituito dalle seguenti risorse:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 15/16 CCNL 2006-2009				
	Parametro	n° docenti	Totale finanziamento Lordo stato	Lordo dipendente
Punti di erogazione	2.498,04X3		7.494,12	5.647,42
Numero di posti in org. di diritto Docenti ed ATA	352,17	92	32.399,64	24.415,70
Numero di posti in org. di diritto Docenti in scuole secondarie	405,55	62	25.144,10	18.948,08
TOTALE FIS A.S. 2015/16			65.037,86	49.011,87
Economia F.I.S. a.s. 14/15			194,67	146,70
Economia sportello recupero a.s. 14/15 (bilancio)			16.136,89	12.160,43
TOT. F.I.S. DA CONTRATTARE			81.369,42	61.319,00
FUNZIONI STRUMENTALI economia a.s. 14/15		62	4.454,39	3.356,73
TOT.FUNZIONI STRUMENTALI			404,67	304,95
INCARICHI SPECIFICI		29	4.859,06	3.661,69
			4.254,30	3.205,95
TOT CONTRATTAZIONE A.S. 15/16			90.482,78	68.186,64
ORE ECCEDENTI sost. Colleghi assenti	59,72	62	3.702,64	2.790,23
Attività complementari Educazione Fisica	74,91	42 classi	3.146,22	2.370,93
TOTALE GENERALE MOF 2015-2016			97.331,64	73.347,80

ALTRI FINANZIAMENTI

Alternanza scuola Lavoro Marcora	€ 1.652,21
Alternanza scuola Lavoro Marcora - Economie	€ 9.654,01
Alternanza scuola Lavoro Lombardini	€ 1.087,00
Alternanza scuola Lavoro Lombardini – Economie	€ 3.432,78
Alternanza scuola Lavoro ITT	€ 574,00
Alternanza scuola Lavoro ITT - Economie	€ 1,54
Impresa Formativa Simulata Lombardini	€ 1.000,00
Impresa Formativa Simulata – Economie	€ 1.411,84
Ecdl (Economie anni precedenti)	€ 0,00
G.L.H. (Economie anni precedenti)	€ 4.462,44

Per l'a.s. 2015/16, le economie degli anni precedenti (ASL e IFS) potranno essere utilizzate nella misura massima del 40%

Art. 4 ATTIVITA' RETRIBUIBILI CON IL F.I.S.

Le attività retribuibili con il fondo dell'Istituzione sono:

- Incarichi individuali
- Lavori di commissione
- Progetti

Le commissioni sono costituite dal personale dal personale docente e/o ATA.

• Art. 5 FONDO COMUNE

IL Fondo comune al lordo dipendente, tolta, dal totale F.I.S. da contrattare, l'indennità di Direzione pari ad €. 3.510,00, è pari ad euro 57.809,00

• Art. 6 FONDO COMUNE – DEFINIZIONE QUOTA BASE

Le attività che rientrano nella quota base sono relative ad attività necessarie per il funzionamento della scuola nei suoi servizi essenziali;

• Art. 7 FONDO COMUNE – UTILIZZO QUOTA BASE

- La quota base è utilizzata secondo le seguenti voci:

Descrizione attività	• Importo
Collaboratore Vicario	1.500,00
Sost. coll. scolastici assenti	1.750,00
T O T A L E	3.250,00

Le eventuali economie derivanti dalle risorse finanziarie destinate alla sostituzione dei Coll. Scol. assenti saranno impiegate per la retribuzione delle ore di straordinario prestate dai coll. Scol. per l'a.s. in corso.

Art. 8 FONDO COMUNE – DEFINIZIONE QUOTA ORDINARIA

La quota ordinaria è data dalla differenza tra il fondo comune e la quota base ed è pari ad €. 54.559,00, di cui €. 11.750,00 per Corsi di recupero e altri corsi come sotto specificato.

Attività di recupero/potenziamento/riqualificazione:

Il totale pari a ore 250, pari a € 11.750,00 per l' a.s. 2015-2016, verranno così ripartite:

Attività di recupero

- € **10.000,00** pari ad ore **200** per corsi recup. (tariffa oraria 50€)
- € **1.750,00** pari ad ore **50** per sportello help (tariffa oraria 35€)

La quota ordinaria €. 42.809,00 è utilizzata per retribuire le attività aggiuntive svolte dai docenti e personale ATA per incarichi individuali, per lavori di commissioni e per progetti.

Per il personale docente si tiene conto delle indicazioni fornite dal Collegio Docenti.

Per il personale ATA si tiene conto delle indicazioni contenute nel piano delle attività.

Art. 9 FONDO COMUNE – UTILIZZO DELLA QUOTA ORDINARIA

La quota ordinaria con esclusione del Fondo corsi di recupero viene ripartita in proporzione al numero di componenti di ogni profilo come segue:

- Docenti 62 – 70%
- Ata 30 – 30%

Le risultanze sono le seguenti:

Personale	Importo
Docenti	29.966,30
Ata	12.842,70

Le eventuali economie 2015-16 andranno imputate, nell'anno scolastico successivo, alla componente, Docente o ATA, di competenza.

- **Art. 10 FONDO DOCENTI : 2015/16 € 29.966,30**

Art. 11 ATTIVITA' E MISURA DEI COMPENSI RIENTRANTI NELLA GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE PER I DOCENTI

Nelle seguenti tabelle sono indicate le attività che saranno retribuite con i fondi riservati alla gestione e organizzazione dell'attività scolastica di competenza dei docenti, pari a € 29.966,30 precisando che:

i compensi saranno liquidati a ciascun docente sulla base dell'effettivo impegno orario effettuato come indicato a fine attività dal responsabile/referente di progetto e certificato dal Dirigente scolastico;

a.) va rispettato il tetto di spesa stabilito complessivamente;

b.) per qualsiasi progetto o attività successivamente finanziati dal Ministero, la somma stanziata con il F.I.S. rimarrà a disposizione dei docenti per il successivo a.s. 2016-17;

ATTIVITA'		IMPORTO
II° collaboratore		1.100,00
Resp. privacy		250,00
Coordinatori di Classe 1^ e 5^	16 x 18 ore = 288	5.040,00
Coordinatori classi intermedie	26 x 13 ore = 338	5.915,00
Coordinatori interclasse	10 x 2 ore = 20	350,00
Coordinatori di materia	20 x 2 ore = 40	700,00
Tutor docenti anno di prova	11 x 3 ore = 33	577,50
Coordinatore di Plesso		800,00
Coordinatore di Plesso		800,00
Coordinatore di Plesso		800,00

Totale	16.332,50
---------------	------------------

COMMISSIONI-ATTIVITA'- PROGETTI	Responsabile/referente nominativo docente	Ore aggiuntive docenti RICHIESTE	Ore aggiuntive docenti PROPOSTE
COMMISSIONE ORIENTAMENTO (I.I.S. Inveruno)		300	280
COMMISSIONE ORARIO MARCORA		N.P.	60
COMMISSIONE ORARIO LOMBARDINI		N.P.	43
COMMISSIONE ORARIO ITT		N.P.	35
COMMISSIONE ELETTORALE		N.P.	15
COMMISSIONE VIAGGI (I.P.C. Lombardini)		N.P.	18
COMMISSIONE VIAGGI (I.T. T.- Marcora)		N.P.	25
COMMISSIONE INFORMATICA		15	15
PROGETTO TRINITY		15	12
Lombardia 2.0		18	9
COMMISSIONE ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE STRANIERI		40	20
SPORTELLO ASCOLTO PSICOLOGICO		14	10
BIBLIOTECA		25	10
COMMISSIONE PROGETTI		N.P.	15
IMPAR@BILE - E_CITIZEN		30	25
SCAMBI CULTURALI		20	10
PROGETTO HOSTESS		35	18
COSTUMI STORICI LEGNANO		30	9
PROGETTO ABCDigital		30	30
EDUCAZIONE FINANZIARIA		0	0
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA		NP	0
UNPLUGGET		0	0
ECDL AUTOCAD/ECDL IIS INVERUNO	----	0	0
CORSO DI FORMAZIONE PROGRAMMAZIONE CNC		N.P.	10
ENTE CERTIFICATORE DELF		15	10
PROGETTO DELE		4	8
PROGETTO LINGUE CONVERSAZIONE-LETTURA		6	6
CORSO DI FORMAZIONE GIOVANI IMPRESE		10	10
FOTOGRAFIA INVERUNO		20	7
COME E' FATTO?		0	0
SFILATA DI NATALE		80	10
SFILATA FINE ANNO		140	20
Totale Ore			745

Ore 745 x € 17,50 = € 13.037,50

A consuntivo, verrà chiesto al/ai referente/i come suddividere, tra i componenti il progetto, il pagamento delle ore totali attribuite.

Art. 12 LIMITE MASSIMO DEI COMPENSI PER LE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL F.I.S.

Ogni docente per anno scolastico di riferimento non può cumulare compensi ivi compreso le funzioni strumentali superiore alle 220 h, ad esclusione delle ore delle attività di recupero;

Mentre il personale ATA non può cumulare per anno scolastico di riferimento compensi superiori alle 120 h ivi compresi gli incarichi specifici

Art. 13 - MISURA DEL COMPENSO AI DOCENTI INCARICATI DI FUNZIONI STRUMENTALI

Considerato l'accordo MIUR – OO.SS. del 2014, i compensi spettanti a questa istituzione scolastica per le funzioni strumentali risultano dalla tabella sottostante:

BUDGET LORDO STATO	4.859,06
BUDGET LORDO DIPENDENTE	3.661,69

La somma totale lordo dipendente pari ad € **3.661,69** verrà utilizzata per la liquidazione del personale che espleta le funzioni individuate in sede di collegio dei docenti :

FS	Istituto	Docente	compensi
Coordinamento e gestione delle attività di orientamento in ingresso e in uscita, coordinamento delle attività di riorientamento	Lombardini - I.T.T.		€. 732,34
	Marcora		€. 732,34
Sostegno alunni e docenti	Marcora		€. 732,34
Sostegno alunni e docenti	Lombardini		€. 732,34
P.T.O.F.	I.I.S. Inveruno		€. 732,33

Art. 14 LIMITE MASSIMO DEI COMPENSI PER LE ATTIVITA' RETRIBUITE CON RISORSE ESTERNE

Ogni docente per anno scolastico di riferimento non può cumulare compensi superiore a € 2.000,00. Il personale ATA non può cumulare per anno scolastico di riferimento compensi superiori a € 1.500,00.

Art. 15 FONDO A.T.A.

Alla quota totale spettante al personale A.T.A. pari a € 12.842,70 viene imputata (tra le altre) la somma di € 900,00 (di cui € 600,00 per Gest. Sito web e € 300 per Agg. Server). I rimanenti € 11.942,70 vengono ripartiti come da seguente tabella dove sono indicate le attività aggiuntive che saranno retribuite con i fondi riservati alla gestione e organizzazione dell'attività scolastica del personale A.T.A.

I compensi saranno liquidati a ciascun dipendente sulla base dell'effettivo impegno orario, come indicato a fine attività, dal responsabile del progetto, dal D.S.G.A. e certificato dal Dirigente scolastico.

Personale	Importo	ore
Ass.ti Amministrativi 30%	€ 3.582,81	247
Ass. tecnici 26%	€ 3.105,10	214
Coll. Scolastici 44%	€ 5.254,78	420
Totale	€ 11.942,70	881

➤ Incarichi:

- **Assistenti amministrativi**

N° 8	€ 447,85 (cadauno)	€ 3.582,80
-------------	------------------------------	-------------------

- **Assistenti tecnici Marcora:**

	€ 3.105,10 = 214 ORE
n. 1 Sostituzione autista	ORE 8
Tecnici della commissione informatica n. 2	5 ore cad
n. 3 intensivo orario di laboratorio	ORE 6
Lavoro straordinario	ORE 40 VERRA' PREDISPOSTO UN CONSUNTIVO MENSILE
gestione server alunni	ORE 55 X n. 2 = ORE 110
supporto informatico: uffici, aula docenti, server e scrutini	
intensivo orario di laboratorio	
gestione LIM	

Assistente tecnico Lombardini:

gestione server alunni	ORE 40
supporto aula magna / aula video	
supporto informatico uffici e aula docenti	
gestione LIM	

Collaboratori scolastici:

	€ 5.254,78= 420 ORE	
Uscite di servizio	Unità 2	n. 1 ore 34 n. 1 ore 8
Supporto ai progetti	A consuntivo	Ore 168
Altro lavoro intensivo / straordinario	A consuntivo VERRA' PREDISPOSTO UN CONSUNTIVO MENSILE	Ore 210
Personale coinvolto	n. 14 C.S.	

Art. 16 INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A

visto l'art. 88 del C.C.N.L. 2006-09 i compensi spettanti a questa istituzione scolastica per gli incarichi specifici, risultano dalla tabella sottostante:

Organico di diritto	30 (senza DSGA)	Quota unitaria		
BUDGET LORDO STATO				4.254,30
BUDGET LORDO DIPENDENTE				3.205,95

ASSISTENTI TECNICI	€. 605,95
---------------------------	------------------

Supporto orientamento e progetto moda	€ 605,95
---------------------------------------	----------

COLLABORATORI SCOLASTICI	€. 2.600,00
---------------------------------	--------------------

Supporto didattica IPC	€. 520,00
Supporto Vice Presidenza Lombardini	€. 520,00

Supporto magazzino Marcora	€. 520,00
Supporto collaboratori DS Marcora	€. 520,00
Supporto collaboratori DS ITT	€. 520,00

Art. 17 "ULTERIORI E PIÙ COMPLESSE MANSIONI"(ART. 7 C. 3 DEL CCNL 7/12/05) ASSEGNATE AL PERSONALE A.T.A COLLOCATO IN GRADUATORIA DI MERITO UTILE ALLA POSIZIONE ECONOMICA PREVISTA DALL'ART. 7 DEL CCNL 7/12/2005

Mansioni del personale con posizione economica prevista dall'ex art. 7, c. 2 e 3 CCNL 7/12/2005

Per il personale titolare del suddetto beneficio vengono individuate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo professionale, le seguenti mansioni:

Assistenti Amministrativi (n. 8 ex art. 7, 1[^] pos.econ.)

- 1) funzione vicaria del D.S.G.A. - Organizzazione e vigilanza servizi generali e amm.vi
- 2) coordinamento Settore Didattico – Supporto alle Funzioni strumentali per le attività integrative
- 3) coordinamento Settore Personale
- 4) coordinamento Settore Amm.vo Contabile
- 5) coordinamento settore acquisti – magazzino con l'Uff. Tecnico
- 6) supporto Alternanza Scuola Lavoro / IFS
- 7) affari generali e archivio
- 8) adempimenti sicurezza sul luogo del lavoro ex L. 626

Assistenti Tecnici

a) (N. 3 ex art. 7, 2[^] pos. econ)

- 1) Coordinamento servizi tecnici a supporto Uff. Tecnico
SETTORE TIPO B Coordinamento squadra di manutenzione TIPO B:
EL / EN
- 2) Gestione servizi informatici e supporto didattica
laboratoriale c/o IPC
- 3)Coordinamento servizi tecnici a supporto dell'Uff.Tecnico - SETTORE
TIPO C – INFORMATICA E RETI

b) (n. 3 ex art. 7, 1[^] pos.econ.)

- 1) Collaborazione con l'Uff. Tecnico e l' R.S.P.P.
cura gli adempimenti inerenti il D.Lsg. 81/08

- 2) Coordinamento squadra di manutenzione meccanica – idraulica e falegnameria / Gestione interventi Tipologia A (autonomo), B e C dove necessario.
- 3) Manutenzione ordinaria e straordinaria impianti elettrici

Collaboratori Scolastici (n. 4 ex art. 7, 1[^] pos.econ.)

1. assistenza agli alunni disagiati e al pronto soccorso
2. assistenza agli alunni disagiati e al pronto soccorso
3. assistenza agli alunni disagiati e al pronto soccorso
4. manutenzione ordinaria e straordinaria arredi e impianti

Art. 19 ATTIVITA' RETRIBUITE CON RISORSE ESTERNE

Il compenso al referente non potrà superare l'importo previsto per le funzioni strumentali.

Le attività da retribuire non potranno superare le risorse disponibili per l'anno scolastico 2015/16.

GLH ISTITUTO

ORE 20 Docente coordinatore
ORE 10 Docente I.P.S.I.A.

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

- **Alternanza Scuola Lavoro Marcora**
ATTIVITA' RETRIBUITE CON RISORSE ESTERNE *
- **Alternanza Scuola/Lavoro**

Attività Svolta	ITT	IPC	IPSIA
Responsabile e Progettazione	150	300	450
ORGANIZZAZIONE STAGE Tutor di classe	6 € x stud. € 684,00	6 € x stud. € 1074,00	6 € x stud. € 1662,00
Uscite didattiche (mezzo di trasporto)Donazioni	0	0	0
Organizzazione e accompagnamento classe in orario extracurricolare	0	0	0
Organizzazione e accompagnamento classe per tutta la giornata (sabato o domenica)	0	0	0
Riunioni (gruppi di lavoro, incontri di formazione, incontri con esperti esterni) oltre l'orario di servizio da distribuire tra Resp. e tutor di classe:	2 h x classe 12 h = 210 €	2 h x classe 18 h = 315 €	2 h x classe 24 h = 420 €
TOTALE Compensi lordi dipend. da riconoscere	€ 1.044,00	€ 1.689,00	€ 2.532,00
Ritenute a carico amm.ne	€ 341,39	€ 552,30	827,96
TOTALE SPESA LORDA	€ 1.385,39	2.241,30	3.359,96
Disponibilità al lordo ritenute a carico amm.ne per compensi ai docenti a.s.2015/16 (comprese economie 40% a.s. precedenti)	€ 575.54	€ 2.460,11	€ 5.513,81
Ritenute a carico amm.ne	141.82	€ 606,22	€ 1.358,69
Disponibilità per compensi lordi al dipendente	€ 433.72	€ 1.853,89	€ 4.155,12
Economie 2016/17	- € 809.85	€ 6.011.22	€ 4.213,52
Economie <u>comuni</u> da contrattare a.s. 2016-17*	€ 32.642,63		

- Le economie di ciascun indirizzo discendono da precisi e diversi finanziamenti annualmente previsti dallo Stato nonché da contrattazioni differenziate per indirizzo. Non è possibile, quindi, spostare le economie da un indirizzo ad un altro. Tali eventuali variazioni di bilancio sono comunque di competenza del Consiglio d'Istituto (D.I. 44/01).
- *Nel corso di questo a.s. è stato attribuito a IIS Inveruno con nota un finanziamento pari a € 32.000,00 Nell'attesa di eventuali ulteriori precisazioni da parte del MIUR e di deliberazioni da parte del C.I. (su proposta dei ref. ASL) riguardo alla ripartizione delle quote (pagamento docenti/attività extracurricolari alunni/acquisto materiale), ritenendo di avere provveduto in maniera sufficiente al finanziamento delle attività di quest'anno, si decide di rinviare la contrattazione di queste economie all'a.s. 2016-17.

- **Impresa Formativa Simulata**

Massimo 90 ore

- **Ecdl**

La RSU in accordo con l'amministrazione decide di delegare il Consiglio d'Istituto. Infatti, poiché tale servizio è autofinanziato oltre che destinato prevalentemente a soggetti esterni, esso è ritenuto extracontrattuale e, perciò, tolte, dal consuntivo finale, le spese sostenute dall'Amministrazione, decideranno i componenti il gruppo come suddividere gli avanzi, secondo criteri eventualmente stabiliti dal C. d. Istituto.

p.s.: Si rimanda alle successive deliberazioni del C.Istituto

Per le attività di insegnamento si stabilisce la seguente paga oraria:

- Docenti, fino a 35.00 €/h - Assistenti tecnici fino a 29,00 €/h

Art. 20 MODALITA' DI CERTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA'

- All'atto dell'affidamento dell'incarico il Dirigente Scolastico indicherà le modalità di certificazione delle attività. Si concorda che le certificazioni delle attività devono essere prodotte da tutto il personale entro e non oltre il 31 Maggio 2016.

• **Art. 21 MODALITA' DI INFORMAZIONE ALLA RSU**

Il Dirigente Scolastico fornirà alla RSU:

- Informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo entro un mese dalla firma del presente accordo.
- Informazione successiva, anche all'albo, circa le attività aggiuntive retribuite con il fondo entro il 31 Agosto 2016.

• **Art. 22 ACCESSO ALLE DOCUMENTAZIONI PRODOTTE**

Il Dirigente Scolastico assicura l'accesso alle documentazioni prodotte dal personale per certificare le attività svolte entro tre giorni dalla richiesta.

L'accordo viene sottoscritto tra

Parte Pubblica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Carmelo Profetto
f.to: C.Profetto

R.S.U. dell'I.I.S.

Prof. Di Giorgi Eucarpio f.to: E.Di Giorgi

Prof. Marino Eugenio f.to: E.Marino

Coll. Scol. Sig.ra Lamberta Felicia f.to: Felicia Lamberta

Delegati OOSS

FLC-CGIL

UIL f.to: N.Sangiuliano

CISL f.to: G.Pepe

GILDA.....

SNALS f.to: C.Mazzotta