

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2019
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSA

- In data 13/06//2019, il Dirigente Scolastico dell'IIS Inveruno e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è in linea con gli obiettivi del PTOF e con le priorità individuate per il miglioramento dell'offerta formativa.

RELAZIONE

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 3 settembre 2018 e in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO l'Atto d'indirizzo emanato dal D.S., così come inserito nel PTOF
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 18/12/2018, relativa al PTOF 2019-2022;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A..
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 13/06/2019 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo.
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13/06/2019	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018/2019	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione</u> : FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> : RSU di Istituto.	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'IIS Inveruno.	
Materie trattate dal contratto Integrativo	Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter – adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 13/06/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Istituto d'Istruzione Superiore IPSIA di Inveruno è composto da n. 1 sede centrale e n. 1 plesso con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 764 studenti.

Il Consiglio di Istituto ha individuato le azioni da mettere in atto con programma pluriennale di miglioramento:

- definire le attività curricolari e i progetti curricolari ed integrativi e/o opzionali utilizzando tutte le opportunità e gli strumenti indicati dal Regolamento dell'autonomia (Dlgs 275/99)
- ottimizzare le risorse della scuola, sia professionali, sia strutturali, per conseguire il miglioramento dei livelli di apprendimento
- organizzare percorsi specifici per la prevenzione e il recupero del disagio e della dispersione
- predisporre strumenti di confronto tra la valutazione degli apprendimenti interna ed esterna
- organizzare adeguati strumenti di monitoraggio e di verifica del POF
- promuovere una efficace comunicazione e integrazione scuola- famiglia- territorio
- favorire forme di collaborazione con enti, associazioni, altri istituti
- promuovere aggiornamento e formazione del personale in relazione a bisogni specifici e in linea con i criteri sopra enunciati.

Al fine di poter attuare le suddette azioni si sono individuate le aree di priorità per la suddivisione del Fondo d 'Istituto funzionali al POF:

Personale Docente

- supporto funzionale alla didattica
- supporto funzionale all'organizzazione
- supporto funzionale all'organizzazione didattica

Personale A.T.A.

- supporto all'amministrazione
- supporto alla didattica
- intensificazione per sostituzione e supporto colleghi

L'Istituto riconosce le priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
 - b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
 - c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto del complesso delle risorse disponibili
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle aree docenti e ATA Per gli insegnanti la finalizzazione è, compatibilmente con le risorse assegnate, orientata all'innalzamento dei livelli di apprendimento
Articolo 4	Il DS ha iniziato la contrattazione il 11/10/2018 ed ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 22/05/2019; la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo è avvenuta il 13/06/2019.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Risorse economiche disponibili	Unità	lordo Stato	lordo dipendente
Fondo Istituto:			
Quota punti di erogazione del servizio	3	€ 7.808,64	
Quota personale docente e Ata in organico di diritto	120	€ 40.443,60	
Quota personale docente in organico di diritto	91	€ 32.049,29	
TOT. A.S. 2018/19		€. 80.301,53	€. 60.513,59
Funzioni Strumentali:			
Quota base funzioni strumentali	1	€ 1.714,34	
Quota complessità funzioni strumentali	1	€ 767,24	
Quota posti docenti in organico di diritto	91	€ 4.086,81	
TOT. A.S. 2018/19		€. 6.568,39	€. 4.949,81
Quota incarichi specifici personale Ata	28	€. 4.510,80	€. 3.399,25
Quota ore eccedenti per pratica sportiva		€. 3.752,32	€ 2.827,67
Area a rischio		€. 5.692,52	€. 4.289,77
TOTALE		€. 100.825,56	€ 75.980,09
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi		€. 13.103,46	€ 9.874,50
Finanziamenti provenienti da privati			€ 0,00
Totale complessivo risorse lordo dipendente		€. 113.929,02	€ 85.854,59

MOF **contrattato**

€ 85.854,59.=

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di relazioni, da cui si evince anche il numero delle ore effettivamente prestate, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13/06/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Inveruno, 24/07/2019

Documento firmato digitalmente da

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Marisa FIORELLINO