



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

I.I.S. Inveruno

Via Marcora, 109 – Inveruno (MI) Tel. 0297288182 - 0297285314
E-mail miis016005@istruzione.it - PEC miis016005@pec.istruzione.it
Codice univoco: UF5IAO - CF 93018890157 - www.iisinveruno.edu.it



Inveruno, 14 febbraio 2022

All'albo on line

Oggetto: Determina avvio della procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di medico competente con aggiudicazione mediante offerta economicamente più vantaggiosa. Triennio (A/s 2022 -2025) - Art. 41 del D.lgs 81/2008.

II Dirigente Scolastico

- Visto la lett. a) comma 1 dell'art. 18 e l'art. 41 del D.lgs 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi dei datori di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- Vista la circolare del M.P.I. n. 119 del 29/4/1999 nella quale si dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli artt. 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 settembre 1994) a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il medico competente;
- Visto l'art. 282 del D.Lgs 297/1994, T.U. in materia di aggiornamento culturale del personale scolastico ed educativo in relazione alla prevenzione e tutela sanitaria;
- Visto il Decreto Interministeriale 129 del 28/08/2018, " Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107", pubblicato in G.U. n. 267 in data 16/11/2018;
- Visto il D.Lvo n. 50/2016;
- Visto l'art 7 del D.Lgs 165/2001;
- Visto l'art 46 della legge 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
- Tenuto conto della circolare n.5 del 21/12/2006 e n.2 11/03/2008 del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Accertato che non esiste tra il personale interno all'Istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentono di assumere l'incarico di medico competente;
- Ritenuto di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di medico competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.lgs 81/2008;
- Visto Il regolamento d'istituto approvato con delibera n. 40/2019 del 21/11/2019 che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto, servizi e forniture;
- Visto il regolamento d'istituto approvato con delibera n. 29/2010 del 21/20/2020 per la disciplina degli incarichi ad Esperti/Tutor Interni ed esterni (art.45 del D.I. N°129/2018)
- Considerato di prevedere una durata contrattuale pari a 3 anni a far data dalla stipula del contratto e non sarà tacitamente rinnovabile, ferma restando la facoltà delle parti di rescindere senza oneri il contratto pluriennale ad ogni scadenza annuale previa disdetta da inviare tramite pec almeno 30 giorni prima della scadenza;
- Visto la Delibera 21 del 9 febbraio 2022 del Consiglio di Istituto, di approvazione del regolamento delle procedure di conferimento di incarichi di prestazione d'opera ad esperti esterni;

Vista	la delibera n.17 del 9 febbraio 2022 del Consiglio di Istituto di approvazione del Programma Annuale 2022;
Vista	la delibera n. 22 del 9 febbraio 2022 del Consiglio di Istituto, relativa autorizzazione alla stipula di contratti pluriennali;
Rilevata	l'esigenza di predisporre un bando di gara per l'affidamento dell'incarico triennale del medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria;

Determina

Che si procederà, tramite avviso pubblico e selezione, per l'affidamento dell'incarico del medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria per la durata di 3 (tre) anni dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il criterio di scelta del contraente avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, al fine di selezionare il professionista che meglio risponda alle esigenze dell'Istituto, secondo il risultato del corrispettivo punteggio e mediante l'applicazione dei seguenti criteri:

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Offerta tecnica	20
Offerta economica	80
Punteggio totale	100

Attribuzione merito tecnico

Il punteggio di merito tecnico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Offerta tecnica (massimo 20 punti)

Indicazione delle esperienze di Medico Competente più rilevanti Riportare un numero massimo di 4 esperienze maturate con l'indicazione del periodo.	(punti 3 per ogni incarico fino a un massimo di punti 12)
Indicazione di incarico medico competente in enti pubblici e/o privati Riportare un numero massimo di 4 incarichi, con l'indicazione del periodo e dell'ente pubblico e/o privato	Punto 2 per ogni incarico fino a un massimo di punti 8

Attribuzione merito economico

Il punteggio di merito economico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

- Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta economica che, presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula:

$$P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times \text{punteggio}$$

Dove:

- C min = prezzo più basso
- C off = prezzo indicato dal professionista in esame

Offerta economica

Tabella - offerta economica (massimo 80 punti) Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta economica che, presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times \text{punteggio}$ Dove: - C min = prezzo più basso - C off = prezzo indicato dal professionista in esame	(importo compreso IVA e di qualsiasi altro onere)
Uscita medico competente - punti 5	€
Sopralluogo ai plessi - punti 5	€
Sorveglianza Sanitaria annuale: punti 40 che comprende acquisizione dell'incarico annuale	€

collaborazione nella valutazione rischi	
acquisizione dell'incarico annuale	
collaborazione nella valutazione rischi	
elaborazione programma sanitario	
relazione ed analisi esito valutazione	
istituzione caselle sanitarie	
elaborazione giudizi di idoneità	
invio annuale all'INAIL dell'allegato 3B	
consulenza telefonica	
tenuta scadenario visite ed esami	
Riunione periodica annuale che comprende:	€
esposizione del protocollo sanitario e relazione sull'esito delle visite in termini di idoneità o meno alle mansioni)	
Visite mediche punti 30	€
Assistenti amministrativi	
Che comprende:	
visita medica	
screening ergoftalmico (visiotest)	
Collaboratori Scolastici Che comprende:	€
visita medica	
VFR	

In caso di parità di punteggio determina l'aggiudicazione in base alla valutazione:

- dell'offerta tecnica;
- dalla valutazione del curriculum complessivo debitamente motivata dalla commissione.

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016, viene nominato Responsabile del Procedimento il DSGA Sig. Paolino Ruggiero

Il Dirigente Scolastico

Prof. Antonio ZITO

Documento elettronico originale firmato digitalmente
e conservato dall'IS Inveruno ai sensi della normativa vigente